

LUONNOS 30.10.2025

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen strategia vuosille 2026–2030

Aluevaltuuston päätöksenteko joulukuussa 2025 § xx





Keski-Uudenmaan hyvinvointialuestrategia 2026-2030

Visionimme

Strategiset tavoitteet

Arvomme

**Strategiset
linjaukset**

**Yhdessä hyvinvointia
asukkaille**

**Vaikuttavat ja
saavutettavat
palvelut**

**Osaava ja
hyvinvoiva
henkilöstö**

**Taloudellinen
kestävyys**

**Luottamus
Ihmislähtöisyys
Vastuullisuus**

**Palvelujen
järjestämisen
painopisteet**



**Vahvistamme
lasten, nuorten ja
perheiden varhaista
tukea sekä
ennaltaehkäiseviä
palveluja**



**Huolehdimme
ikäntyneiden
turvallisesta arjesta
kotona ja tuemme
toimintakykyä**



**Turvaamme hoidon
ja palvelun
jatkuvuuden
omatiimimallilla**



**Vahvistamme tiedolla
johtamista ja
asiakaslähtöisiä
digitaalisia ratkaisuja
taloudellisesti
kestävällä tavalla**



**Varmistamme
turvallisen ja
toimintakykyisen
palvelujärjestelmän**



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



Johdanto

Asukkaiden hyvinvointi strategian keskiössä

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen strategiassa keskiössä on alueen asukkaiden hyvinvointi. Strategian ytimessä ovat vaikuttavat palvelut, osaava ja arvostettu henkilöstö sekä taloudellinen kestävyys.

Strategiaa on valmisteltu laajassa yhteistyössä alueen asukkaiden, päättäjien, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa. Se kuvaa hyvinvointialueen yhteistä tahtotilaa eli visiota, arvoja sekä konkreettisia keinoja tavoitteen saavuttamiseksi.



Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

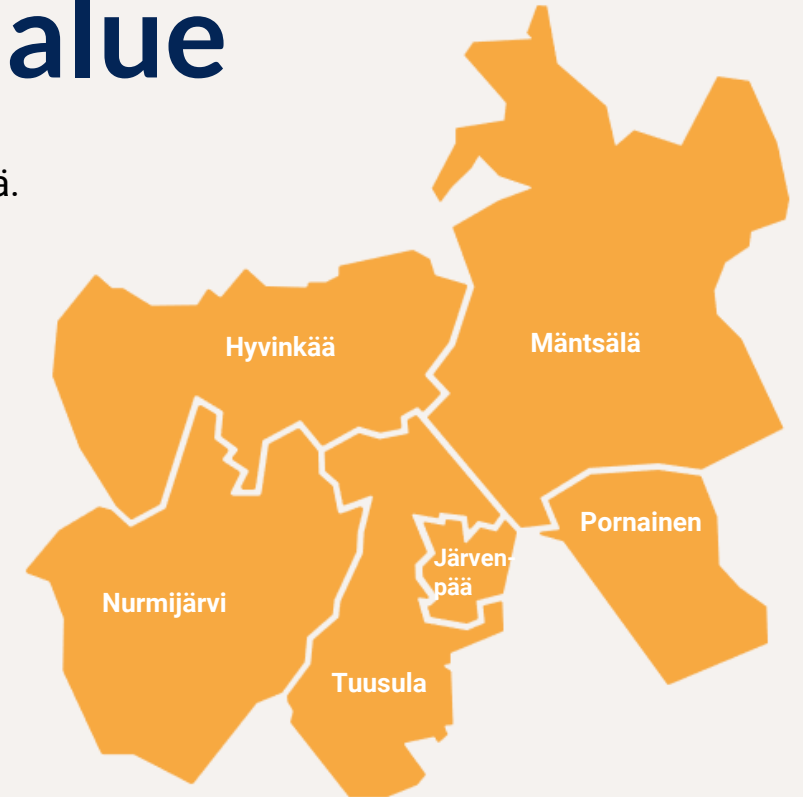
Hyvinvointialue järjestää alueellaan sosiaalipalvelut ja perusterveydenhuollon. Uudenmaan erillisratkaisun mukaisesti HUS-yhtymä tuottaa erikoissairaanhoidon palvelut. Pelastustoimen järjestäminen on sopimuksella siirretty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialue palvelee 207 000 asukasta kuuden kunnan alueella. Vuoteen 2040 mennessä väestöä ennustetaan olevan 235 000. Erityisesti ikääntyneen väestön ennustetaan kasvavan muuta maata nopeammin, jopa 63 % vuoteen 2040 mennessä. Samaan aikaan lasten ja nuorten osuuden odotetaan hieman laskevan.

Hyvinvointialue työllistää noin 4000 henkilöä. Rahoitustaso vuonna 2025 on 860,2 Me eli 4187 euroa / asukas. Asukaskohtainen rahoitus on toiseksi pienin Etelä-Suomen yhteistyöalueella.

Keski-Uudellamaalla voidaan keskimäärin muuta maata paremmin, mutta palvelutarve kasvaa alueella kuin millään muulla hyvinvointialueella.

Väestöstä 90,5 % on suomenkielisiä, 1,1 % ruotsinkielisiä ja 8,3 % muun kuin suomen tai ruotsin kielisiä.





Muutostekijät

Hyvinvointialueemme toimintaympäristö

Väestörakenteen muutos

Keski-Uudellamaalla väestö ikääntyy nopeasti ja erityisesti vanhimpien ikäryhmien osuus kasvaa. Ennusteiden mukaan yli 85 vuotta täyttäneiden määrä yli kaksinkertaistuu vuoteen 2040 mennessä. Samalla lasten ja nuorten osuus laskee, ja vieraskielisten määrä kasvaa erityisesti työikäisessä väestössä.

Älykkäät teknologiat

Teknologian kehitys tuo uusia mahdollisuuksia vaikuttaviin ja ennaltaehkäiseviin palveluihin, mutta myös haavoittuvuuksia. Osaaminen ja mahdollisuudet hyödyntää teknologiaa vaihtelevat eri ryhmillä.

Rahoituksen riittämättömyys

Nykyinen rahoitus ei riitä kattamaan keskiuusimaalaisten kasvavia palvelutarpeita, ja paineet säästöihin sekä toiminnan tehostamiseen jatkuvat. Ennakointikyvykyys korostuu toiminnan pitkän aikavälin suunnittelussa.

Hyvinvoinnin kehitys ja luottamus

Toimintakyky korostuu ikää enemmän ja mielen hyvinvoinnin haasteet lisääntyvät. Luottamus julkisiin palveluihin on koetuksella, ja osallisuuden vahvistaminen on keskeistä luottamuksen rakentamisessa.

Osaavan henkilöstön saatavuus

Toimintaympäristön haasteet asettavat korkeat vaatimukset henkilöstön jatkuvalle osaamisen kehittämiselle. Ennusteiden mukaan kilpailu osaavasta henkilöstöstä kiristyy Uudellamaalla tulevinä vuosina. Eläköitymiset ja työikäisten määrän väheneminen lisäävät henkilöstön saatavuuden haasteita pitkällä aikavälillä.

Vastuullisuus ja varautuminen

Sään ääri-ilmiöt ja pandemiat korostavat varautumisen ja sopeutumisen merkitystä. Organisaatioilta odotetaan aktiivisia toimia vastuullisuuden edistämiseksi.

Strategiset linjaukset





Visio

Yhdessä hyvinvointia asukkaille

Visio kuvaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteistä tahtotilaa: tavoitteena on vahvistaa asukkaiden hyvinvointia yhteistyöllä. Haluamme korostaa yhdessä tekemisen merkitystä, sillä uskomme, että hyvinvointi syntyy yhteistyöstä, jossa jokaisella on merkityksellinen rooli.

Visio toteutetaan tavoitteellisella yhteistyöllä ammattilaisten, asukkaiden ja kumppanien kanssa. Palvelujen kehittämisessä hyödynnämme verkostojemme asiakasymmärrystä ja osaamista. Yhteistyö rakentuu jokaisessa kohtaamisessa, ja sen voima näkyy arjen toimivissa palveluissa, hoidon jatkuvuudessa ja arvostavassa vuorovaikutuksessa. Hyvinvointi on turvallisuutta, osallisuutta ja tukea elämän eri vaiheissa – ihmislähtöisesti ja vaikuttavasti.

Yhteistyö on hyvinvoinnin perusta.





Arvot



Luottamus

Luottamus syntyy avoimuudesta, arvostuksesta ja johdonmukaisesta toiminnasta. Vahvistamme luottamusta varmistamalla, että palvelumme ovat sujuvia, kohtaamiset arvostavia ja viestintämme selkeää. Avoimuus ja läpinäkyvyys ovat keskeisiä toimintatapojamme niin palveluissa, päätöksenteossa kuin tiedon jakamisessa. Arvostamme toisiamme ja toimimme luottamuksen arvoisesti.



Ihmislähtöisyys

Ihmislähtöisyys tarkoittaa meille sitä, että ihminen on kaiken keskiössä – meille jokainen on tärkeä. Haluamme, että asukkaamme ja työntekijämme voivat hyvin. Hyvä asiakaskokemus on meille tärkeää ja kehitämme asiakaskokemusta tavoitteellisesti. Ymmärrämme väestömme monimuotoiset tarpeet ja hyödynnämme tietoa palvelujen asiakaslähtöisessä kehittämisessä yhdessä alueen asukkaiden kanssa.



Vastuullisuus

Vastuullisuus tarkoittaa meille kokonaisvaltaista huolenpitoa yhteisestä tulevaisuudesta: ihmisistä, taloudesta ja ympäristöstä. Varmistamme toimintamme taloudellisen kestävyys vahvistamalla palvelujen vaikuttavuutta ja kannamme sosiaalista vastuuta huolehtimalla heistä, jotka apua tarvitsevat. Ekologinen vastuullisuus näkyy arjen ratkaisuihin, jotka tukevat resurssien järkevää käyttöä. Vastuullisuus ohjaa päätöksentekoamme – nyt ja tulevaisuudessa.





Strateginen tavoite

Vaikuttavat ja saavutettavat palvelut

- Panostamme lakisääteisiin ja tutkitusti vaikuttaviin palveluihin, jotka tukevat asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta
- Ennakoimme palvelutarpeita ja uudistamme palveluja perustuen vaikuttavuusperusteiseen tietoon sekä asiakasymmärrykseen
- Parannamme palvelujen saavutettavuutta digi- ja tekoälypohjaisilla ratkaisuilla sekä tuotantotapoja uudistamalla
- Kehitämme yhteistyötä erityisesti ennaltaehkäisevissä ja varhaisen tuen palveluissa, jotta kumppaniemme osaaminen ja vahvuudet saadaan asiakkaiden hyödyksi
- Kehitämme palveluverkkoa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti



Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

- Vahvistamme Me keusotelaiset –henkeä tekemällä yhdessä työyhteisön, jossa osaaminen, arvostus ja yhteistyö näkyvät arjen kohtaamisissa
- Asetamme selkeät ja ajantasaiset, tietoon perustuvat toiminnan tavoitteet
- Olemme jatkuvaa oppimista ja osaamisen kehittämistä tukeva työpaikka
- Kehitämme systemaattisesti johtamisosaamista ja –kulttuuria
- Tuemme henkilöstön hyvinvointia ja motivaatiota kehittämällä työelämän laatua
 - Annamme työkaluja esihenkilöille ja henkilöstölle työhyvinvoinnin vahvistamiseen
 - Mahdollistamme työhyvinvointia tukevia työskentelyratkaisuja
 - Luomme mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhön
 - Rakennamme monipaikkaisen työn pelisäännöt yhdessä ja noudatamme niitä
- Vahvistamme yhteistyötä yli ammattirajojen parantaaksemme palveluiden laatua



Taloudellinen kestävyys

- Järjestämme ja tuotamme palvelut kustannusvaikuttavalla tavalla, joka hyödyntää resurssit tehokkaasti ja taloudellisesti kestävästi
- Vahvistamme henkilöstön ymmärrystä palvelujen kustannusrakenteesta ja seuraamme investointien ja hankintojen tuottavuutta
- Varmistamme, että hyvinvointialueen toiminta on pitkäjänteisesti kestävää – taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta
 - Kestävyys edellyttää myös varautumista muutoksiin ja kykyä uudistua
- Sosiaalista kestävyyttä tavoittelemme edistämällä yhdenvertaisuutta ja osallisuutta sekä vahvistamalla henkilöstön hyvinvointia ja osaamista. Tuemme haavoittuvassa asemassa olevia väestöryhmiä.
- Ekologinen kestävyys vahvistuu, kun vähennämme toimintamme ympäristökuormitusta ja kehitämme ilmastoviisaita ratkaisuja. Varaudumme sään ääri-ilmiöihin ja muihin riskeihin sekä edistämme vastuullista tilankäyttöä ja resurssien hallintaa.



Palvelujen järjestämisen painopisteet



Vahvistamme lasten, nuorten ja perheiden varhaista tukea sekä ennaltaehkäiseviä palveluja

Varhainen tuki ehkäisee ongelmien kasautumista ja vähentää raskaampien palvelujen tarvetta. Taloutta tasapainottamalla ja toimintamalleja kehittämällä vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja varhaisen tuen palveluja. Panostamme vaikuttavaan asiakasohjaukseen ja matalan kynnyksen palveluihin, kuten perhekeskuksiin ja vahvistamme monialaista yhteistyötä. Näin varmistamme oikea-aikaisen tuen lapsille ja nuorille sekä vahvistamme perheiden voimavaroja arjessa.



Huolehdimme ikääntyneiden turvallisesta arjesta kotona ja tuemme toimintakykyä

Ikääntyneiden turvallista kotona asumista tuetaan vahvistamalla monialaista yhteistyötä ja kotiin vietäviä palveluja muun muassa kotihoitoa, kotikuntoutusta ja omaishoitoa. Strategiakauden aikana kehitämme palvelurakennetta kohti kevyempiä ratkaisuja ja varmistamme oikea-aikaisen tuen ikääntyneille. Panostamme kuntoutukseen, joka ylläpitää toimintakykyä ja ehkäisee raskaampien palvelujen tarvetta. Investoimme yhteisölliseen ja tuettuun asumiseen.



Turvaamme hoidon ja palvelun jatkuvuuden omatiimimallilla

Hoidon ja palvelun jatkuvuus parantaa palvelujen laatua ja vähentää tarpeettomia siirtymiä. Strategiakauden aikana vahvistamme omatiimimallia ja pilotoimme ikääntyneiden palveluissa omalääkärimallia. Vahvistamme työikäisten hyvinvointia tukemalla toimintakykyä sekä tasapanoista ja terveellistä arkea. Kehitämme palveluketjuja ja parannamme saatavuutta, jotta asiakkaat saavat oikea-aikaista hoitoa ja tukea.



Vahvistamme tiedolla johtamista ja asiakaslähtöisiä digitaalisia ratkaisuja taloudellisesti kestäväällä tavalla

Digipalvelut ovat ensisijainen asiointitapa aina, kun ne tukevat asiakkaan tarpeita ja parantavat palvelujen sujuvuutta. Strategiakauden aikana laajennamme digipalvelujen toiminnallisuuksia ja kehitämme uusia digiratkaisuja, jotka tukevat asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä sekä tehostavat toimintaamme. Vahvistamme tiedolla johtamista ja hyödynnämme vaikuttavuustietoa sekä tekoälyä, jotta päätöksenteko ja resurssien käyttö tukevat taloudellista kestävyyttä.



Varmistamme turvallisen ja toimintakykyisen palvelujärjestelmän

Turvallinen ja toimintakykyinen palvelujärjestelmä edellyttää rakenteiden uudistamista, kustannusten hallintaa ja riskien ennakointia. Strategiakauden aikana kehitämme palvelurakennetta kohti kevyempiä ratkaisuja, vähennämme ostopalveluriippuvuutta ja tehostamme tilankäyttöä. Vahvistamme palveluverkon monikanavaisuutta ja varautumista häiriötilanteisiin, jotta palvelut pysyvät laadukkaina, saavutettavina ja taloudellisesti kestävinä.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Seuraa meitä: [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#)